

# Personalfragebogen für geringfügig entlohnte / kurzfristig Beschäftigte

Diese Erklärung dient zur Erleichterung der Feststellung von Versicherungspflicht bzw. Versicherungsfreiheit und ist zu den Lohnunterlagen zu nehmen. Sie soll zusammen mit dem/der Aushilfsbeschäftigten sorgfältig ausgefüllt werden. Der/Die Arbeitnehmer/in ist auch auf mögliche Konsequenzen aufmerksam zu machen.

## 1. Persönliche Angaben

Name, Vorname		Geburtsname		Telefon-Nr.	
Geburtsdatum		Geburtsort		Geschlecht	
Geburtsort		Geschlecht		Staatsangehörigkeit	
Straße, Haus-Nr.			PLZ		Ort
Familienstand <input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden <input type="checkbox"/> verwitwet			seit		
Finanzamt			Steuerklasse	Identifikationsnummer	
Freibetrag monatlich		Freibetrag jährlich		Hinzurechnungsbetrag monatlich	
Freibetrag jährlich		Hinzurechnungsbetrag monatlich		Zahl der Kinderfreibeträge	
Elterneigenschaft (Kopie der Geburtsurkunde ist beizufügen)			Religion		Grad der Schwerbehinderung
Konto-Nr.		Bankleitzahl		Geldinstitut	
IBAN			BIC		
Krankenversichert bei (Name u. Sitz der Krankenkasse/Krankenvers.)*			<input type="checkbox"/> gesetzlich versichert <input type="checkbox"/> privat versichert (Bescheinigung ist vorzulegen)		
Sozialversicherungsnummer			Sozialversicherungsausweis <input type="checkbox"/> liegt bei <input type="checkbox"/> wird nachgereicht <input type="checkbox"/> nicht vorhanden		

## 2. Angaben zur Personenkreiszugehörigkeit

- Ich beziehe folgende Rente \_\_\_\_\_ ab: \_\_\_\_\_ \*
- Ich bin Beamtin/Beamter/Anwärter\*
- Ich bin Soldatin/Soldat auf Zeit\*
- Ich bin Wehr-/Zivildienstleistender bzw. leiste ein freiwilliges soziales/ökologisches Jahr ab\*
- Ich bin selbstständig\*
- Ich bin Hausfrau/Hausmann
- Ich bin/war Schülerin/Schüler der/des \_\_\_\_\_  
 ggf. letzter Schultag \_\_\_\_\_ \*
- Ich werde zum \_\_\_\_\_ eine Ausbildung beginnen / eine Beschäftigung aufnehmen.
- Ich habe mich um einen Studienplatz beworben\*
- Ich bin Studentin/Student bei der Universität / Fachhochschule \_\_\_\_\_ \*
- Ich beziehe Krankengeld ab \_\_\_\_\_
- Ich beziehe Arbeitslosengeld / ALG II / Sozialgeld ab \_\_\_\_\_
- Ich bin arbeitssuchend gemeldet bei der Bundesagentur für Arbeit in \_\_\_\_\_
- Ich habe Erziehungsurlaub vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_
- Sonstiges: \_\_\_\_\_

\*Nachweis ist beizufügen

Der Arbeitgeber ist zur sozialversicherungsrechtlichen Einordnung des Arbeitnehmers verpflichtet. Der Arbeitnehmer muss dem Arbeitgeber die dazu erforderlichen Angaben machen und die entsprechenden Unterlagen vorlegen (§ 28 o SGB IV). Erteilt der Arbeitnehmer diese Auskünfte nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig oder legt er die entsprechenden Unterlagen nicht, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig vor, begeht er eine bußgeldbewehrte Ordnungswidrigkeit (§111 Abs. 1 Nr. 4 SGB IV).

### 3. Angaben zum Beschäftigungsverhältnis

#### 3.1. Grundsätzliche Angaben

Beschäftigungsbeginn \_\_\_\_\_

Beschäftigt als \_\_\_\_\_

Wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_ Std. \_\_\_\_\_

Der Stundenlohn beträgt \_\_\_\_\_ €, darin enthalten anteilige Sonderzahlungen \_\_\_\_\_ €.

Monatliches Entgelt \_\_\_\_\_ €; es wird Urlaubs-/Weihnachtsgeld in Höhe von \_\_\_\_\_ € gezahlt.

#### 3.2. Die Beschäftigung soll ausgeübt werden als ...

**von vornherein befristete Beschäftigung**

Die Beschäftigung ist befristet auf die Zeit vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

innerhalb des lfd. Kalenderjahres habe ich keine befristeten Beschäftigungen ausgeübt.

innerhalb des lfd. Kalenderjahres habe ich folgende befristete Beschäftigung(en) ausgeübt:

von	bis	Firma

**geringfügig entlohnte Beschäftigung (es ist zwingend Punkt 3.3. auszufüllen!)**

Ich übe keine weiteren Beschäftigungen aus

Ich übe eine Hauptbeschäftigung aus bei \_\_\_\_\_

Ich übe weitere geringfügig entlohnte Beschäftigungen aus:

seit dem	mtl. Entgelt/€	Firma

#### 3.3. Befreiung von der Rentenversicherungspflicht (nur für geringfügig entlohnte Besch.)

Minijobber, die nicht der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung unterliegen möchten, können sich jederzeit - auch während des laufenden Beschäftigungsverhältnisses - von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen. Ausgenommen von dieser Möglichkeit sind Minijobber, die bereits vor dem 1. Januar 2013 Rentenversicherungsbeiträge aufgestockt haben. In diesem Fall bleibt der Minijobber weiterhin versicherungspflichtig und ihm steht kein Befreiungsrecht zu.

Der Arbeitgeber zahlt weiterhin den Pauschalbeitrag zur Rentenversicherung von 15 Prozent des Arbeitsentgelts. Ausgehend von einem vollen Rentenversicherungsbeitrag von derzeit 18,9 Prozent beträgt der Eigenanteil des Arbeitnehmers 3,9 Prozent.

**Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht beantragt habe.**  Ja  Nein \*

\*Es kann nur für alle Beschäftigungen gleichzeitig die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht erfolgen. Die Befreiung gilt dann für die Dauer aller im Zeitpunkt ihrer Abgabe bestehenden Beschäftigungsverhältnisse und verliert ihre Wirkung erst bei Beendigung aller zum Erklärungszeitpunkt ausgeübten Beschäftigungen.

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen.

Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen unverzüglich mitzuteilen.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift